

評価項目（出産・育児・介護に関する支援）	該当
<p>11 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input checked="" type="checkbox"/>策定・届出をしている <input type="checkbox"/>策定・届出をしていない ※企業規模にかかわらず全社必須</p>	○
<p>12 法を上回る産前・産後休業、育児休業制度 <input type="checkbox"/>制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/>制度無</p>	
<p>13 育児休業取得実績</p> <p>・ 過去 3 年間に女性従業員の育児休業取得実績がある （人数、取得率を記入してください） $\frac{\text{H30.1.1} \sim \text{R2.12.31} \text{ に育児休業を開始した女性常用労働者数}}{\text{H30.1.1} \sim \text{R2.12.31} \text{ に出産した女性常用労働者数}} \times 100$ = 0%（取得率）</p> <p><input type="checkbox"/>過去3年間の取得率が100%以上である <input type="checkbox"/>常時雇用者数300人以下に該当する（取得率100%未満の場合は記入不要です）</p> <p>・ 過去3年間に男性従業員の育児休業取得実績がある （人数、取得率を記入してください） $\frac{\text{H30.1.1} \sim \text{R2.12.31} \text{ に育児休業を開始した男性常用労働者数}}{\text{H30.1.1} \sim \text{R2.12.31} \text{ に配偶者が出産した男性常用労働者数}} \times 100$ = 0%（取得率）</p> <p><input type="checkbox"/>過去3年間の取得率が15%以上である <input type="checkbox"/>常時雇用者数300人以下に該当する（取得率15%未満の場合は記入不要です）</p>	
<p>14 法を上回る介護休業制度 <input type="checkbox"/>制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/>制度無</p>	
<p>15 介護休業取得実績 <input type="checkbox"/>過去3年間に取得者有（人数を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/>過去3年間に取得者無 男性： 人、女性： 人</p>	
<p>16 法を上回るその他の育児、介護に関する制度 <input checked="" type="checkbox"/>制度有（内容を記入してください） <input type="checkbox"/>制度無</p> <p>[<input type="checkbox"/>小学校就学前までの短時間勤務制度 <input type="checkbox"/>始業・終業時刻の繰下・繰上 <input type="checkbox"/>フレックスタイム制の導入 <input checked="" type="checkbox"/>配偶者特別休暇制度 <input type="checkbox"/>その他（ ） （運用で実施している場合も含む）</p>	
<p>17 法を上回る育児・介護に関する制度の利用実績 <input type="checkbox"/>過去3年間に項目12,14,16でチェックした制度の利用者がいる （内容、利用実績を記入してください）</p> <p>[]</p>	

《法制度の概要》

- 12 産前産後休業：産前6週間（多胎妊娠の場合は14週間）、産後8週間
育児休業：子が1歳に達するまで、特例で1歳2か月、一定の場合は2歳まで
- 14 介護休業：対象家族1人につき3回まで、通算して93日
- 16 看護休暇・介護休暇：年5日（2人以上の場合は10日）、時間単位の取得可（中抜けなし）
3歳未満の子又は介護：短時間勤務等制度、所定外労働の制限
小学校就学前の子又は介護：時間外労働の制限（1か月24時間、1年150時間）、深夜業の制限

評価項目（多様な人材の活用）		該当
18 山口しごとセンターへの登録 <input checked="" type="checkbox"/> 登録している <input type="checkbox"/> 登録していない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
19 若者が働きやすい職場環境づくり、就労定着支援 <input type="checkbox"/> フォローアップ研修 <input checked="" type="checkbox"/> 先輩社員との交流会等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> インターンシップの受入れ <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
20 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
21 女性が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 積極的な女性の採用 <input type="checkbox"/> 女性のライフステージに応じた就業継続支援 <input checked="" type="checkbox"/> 女性の職域拡大 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
22 女性管理職の登用に向けた取組 <input type="checkbox"/> 社外研修への参加支援・奨励 <input type="checkbox"/> 管理職に必要な能力を身につけるための研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 管理職への積極的な登用 <input type="checkbox"/> その他（ ） 【女性管理職割合】： 20%（記入してください）		○
23 高齢者の雇用継続措置 <input checked="" type="checkbox"/> 65歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください）	※企業規模にかかわらず全社必須	○
<input checked="" type="checkbox"/> 70歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください）		○
24 高齢者が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> 高齢者の職業能力の開発・向上 <input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の職域拡大 <input type="checkbox"/> ワークシェアリング <input type="checkbox"/> 作業施設の改善 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
25 障害者が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> シフト等への配慮 <input type="checkbox"/> 社内ジョブコーチの配置 <input type="checkbox"/> 本人、上司へのカウンセリングの実施 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
26 障害者の雇用（法定雇用数の達成） （特例子会社の親会社は、特例子会社を合算して算定） <input checked="" type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用している <input type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用していない 【雇用障害者数】： 1人（法定雇用数： 1人）（記入してください）	※法人全体で43.5人以上の企業は必須	○
<input checked="" type="checkbox"/> 障害者の実雇用率が4%以上に該当する		○
27 非正規社員が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> 正社員への登用制度 <input type="checkbox"/> 昇給・退職金等制度 <input type="checkbox"/> その他（ ）		
28 非正規社員の正社員転換実績 <input type="checkbox"/> 過去3年間に正社員に転換した非正規社員が1人以上おり、現に就業を継続している <input checked="" type="checkbox"/> 実績無		

《認定の目安等》

- 1 常時雇用する労働者数が300人以下の中小企業相当は、評価項目数33のうち概ね3割（10項目以上該当）、常時雇用する労働者数が301人以上の大企業相当は、全チェック項目数31のうち概ね5割（16項目以上該当）が認定の目安となります。審査会において、審査の上、認定が決定されます。
- 2 従業員数は、原則として、法人全体の常時雇用する従業員数とします。ただし、県外本社で、かつ、県内に人事・労務管理等を独自に実施する主たる事業所がある法人は、全ての県内事業所の従業員数とします。

「わが社自慢」(特色ある取組や実績、アピールポイント等について記入)

■ユニークな取組又はチャレンジ精神のある取組

毎日朝礼を行う中で、一言スピーチを行っている。内容は主に4点で①当日の現場②注意事項③昨日の良かったこと【幸せ】④毎日入れ替わりで社員の【誉め言葉】をスピーチしている。特に幸せを発表することで全社員が前向きな気持ちで業務に励むことができる点、日々誉めあうことで仲間意識の向上を図っている点が他社にはない取り組みである。建設業従事者が減少傾向の中、お友達採用制度というものを設け、やる気のある人材を雇い入れることができた際、特別賞与を支給するようにしている。それにより、人事部は当社にはないが、一般的な企業での人事部としての機能を全員が果たすこととなっている。

■制度の積極的な利用実績と取組の成果

男女差や年齢といった主観的な要素から給料を決めてしまわないように、客観的な職能表を作成し、グレード制を設け、昇給、賞与の査定に活かしている。(人事評価制度助成コースで認可)
全社員に健康診断に加え、歯周病検診を実施(雇用管理制度助成コースで認可)、健康宣言を行い健康経営の認定を申請中である。
また障害者雇用に対しては、認定等は取得していないが、脚部に障害を抱える労働者を4年以上継続して雇用しており、作業内容も高所での作業がない現場に配属させるなど配慮し使用している。

■労働生産性向上の取組と実績

ものづくり補助金、経営革新計画にて大型の木材破砕機導入の採択を受け、労働者に身体的な負担軽減を図るとともに、利益率の向上を推進している。
また従来の紙ベースのタイムカードを廃止し、ICカードタッチ式のデジタル勤怠管理システム(タッチオンタイム)を導入し、適切な時間外勤務、休日出勤、有給休暇の管理を行い、平均残業時間は6.5時間/月となっており、同規模建設業者の中では屈指の低さである。

■地域貢献、地域と協働した取組

自社で街路の維持管理公共工事を行う中で、移動式の簡単トイレを導入し、近隣のコンビニや公園などで用を足すことを控え、環境配慮を行っている。
また、自社で花苗の生産販売を行う中で、1か月に1回程度寄せ植え講習会(無料)を実施し、市民、県民の環境意識向上を行っている。防府市緑化祭や、阿弥陀寺アジサイ祭り、防府天満宮の花回廊などの緑化関連のイベント参加はもちろん、ボランティア活動、街おこしのイベントに対しては、市内のフットサル大会、ふるさと思い出花火のボランティア活動、天神山のボランティア清掃など幅広く地域密着し、街づくりに貢献している

■各制度の認定・表彰歴

やまぐち子育て応援企業
人事評価制度助成コース認定
雇用管理制度助成コース認定
職場意識改善コース認定(コロナウイルス休暇の整備)
経営革新計画認定
事業継続力強化認定
ものづくり補助金採択(令和2年度補正 第5次)
エコアクション21認定
ぶちエコやまぐち宣言事業所